



Das Familienunternehmen Gollée sucht ärztliche Fach- und Führungskräfte

**Fachärztin/-arzt für Innere Medizin - Kardiologie als OÄ/OA
(nicht invasiv) - kombinierbar mit ambulanter Tätigkeit im MVZ (m/w/d)**

**Fachärztin/-arzt für Allgemeine Innere Medizin als OÄ/OA
kombinierbar mit ambulanter Tätigkeit im MVZ (m/w/d)**

**Fachärztin/-arzt für Allgemeinmedizin als Stationsärztin/-arzt mit
zusätzlicher Projektverantwortung -
kombinierbar mit ambulanter Tätigkeit im MVZ (m/w/d)**

Wer sind wir?

Seit einigen Jahrzehnten bietet das Familienunternehmen Gollée erfolgreich Akut- und Rehabilitationsmedizin sowie verschiedene Präventionsoptionen stationär und ambulant im Südkarnten an. Die Fachbereiche Kardiologie, Pneumologie, Innere Medizin, Psychosomatik und Orthopädie werden durch verschiedene Abteilungen innerhalb der Klinik und durch ein angegliedertes Medizinisches Versorgungszentrum repräsentiert. Unser Präventionszentrum und die Therme bieten gute Ergänzungen im therapeutisch-präventiven Kontext. So ist ein kompetentes Angebot für Patient*innen und Gäste aus dem lokalen, regionalen und überregionalen Bereich ambulant und stationär entstanden und wird kontinuierlich weiterentwickelt.

Unseren medizinischen Fach- und Führungskräften bieten wir – auf Wunsch – die Kombination aus ambulanter und stationärer Tätigkeit. Moderne und umfangreiche diagnostische Ausstattung (incl. Röntgen, Endoskopie, 3x FD-Echo/-sonographie, 3D-TEE, Device-Programmierung) ermöglichen eine sinnvolle ärztliche Versorgung im eigenen Haus, die personell durch medizinische Fachangestellte als Assistent*innen sowie technisch durch moderne IT-Tools (digitale Patientenakte, digitale Therapieplanung etc.) unterstützt wird.

Im Vergleich zu einer Tätigkeit in einem konventionellen Akutkrankenhaus sind bei uns die Abläufe und damit die Arbeitszeiten planbarer, aber durchaus nicht langweilig. Wir versorgen Menschen, die nach akuten Krankheitsereignissen in der Rehabilitationsmedizin wieder zu Kräften kommen. Diese treffen zu vereinbarten Zeitpunkten ein, aus den zuweisenden Akutkrankenhäusern oder von zu Hause. Der ärztliche Arbeitseinsatz nachts ist z. B. deutlich entspannter, weil keine unerwarteten Akutpatienten hinzukommen.

Warum wollen wir jetzt zusätzliche Fach- und Führungskräfte?

Wir sind nicht in einer personellen Mangelsituation sondern entwickeln unser Spektrum, unser Angebot und unsere Führungskräfte weiter. Wer stehen bleibt, kann weder sinnvolle medizinische Versorgung anbieten noch wirtschaftlich im Gesundheitsbereich bestehen. Im Vergleich zu großen privaten Klinikketten fühlen wir uns als Familienunternehmen verpflichtet, Tradition, moderne Unternehmensführung und verantwortungsvolle Patientenversorgung zu einer sinnvollen Synthese zusammenzuführen. Deshalb arbeiten wir seit mehr als zwei Jahren kontinuierlich in einem Organisationsentwicklungsprozess daran, unsere flachen aber funktionellen Hierarchien mit noch mehr Leben zu füllen. Die Führungskräfte aller Berufsgruppen erhalten individuelle Beratung/Begleitung sowie viele verschiedene Angebote (Workshops, Fortbildungen etc.). Wir wollen mehr Mitverantwortung und Mitgestaltung, Konzeptideen derjenigen, die vor Ort arbeiten – und wir sind dazu bereits auf einem sehr guten Weg.

Wir suchen deshalb fachärztliche Mitarbeiter der Inneren Medizin (inkl. Zusatzbezeichnung) bzw. der Allgemeinmedizin mit entsprechenden Kompetenzen und Erfahrungen, die an einem mittel- bis langfristigen Arbeitsverhältnis interessiert sind und z. B. Alternativen zur eigenen Niederlassung suchen. Wir suchen fachärztliche Mitarbeiter, die über den eigenen Tellerrand schauen und sich an Projektarbeit beteiligen wollen. Wir suchen fachärztliche Mitarbeiter, die bereit sind, MITVERANTWORTUNG zu übernehmen und dafür Kommunikationsfähigkeit und Selbstorganisation, EDV-Anwenderkompetenzen und Interesse an der Sozialmedizin mitbringen. Ihre Fort- und Weiterbildung ist uns selbstverständlich ein Anliegen.

Wir suchen Führungskräfte mit Erfahrung oder solche, für die der nächste Schritt z. B. in die oberärztliche Position ansteht.

Was erwartet Sie als zukünftiger Mitarbeiter und Führungskraft?

Sie kommen in eine angenehme, wertschätzende und kollegiale Arbeitsatmosphäre, die sich im Familienunternehmen entwickelt hat. Manche unserer Mitarbeiter sind seit vielen Jahrzehnten dabei. Natürlich ist nicht alles rosarot, aber wir können von uns sagen, dass wir bisher für die meisten Themenbereiche eine pragmatische und passende Lösung gefunden haben. Unsere Entscheidungswege sind kurz und gehen nicht über weit entfernte Firmenzentralen.

Wir bieten eine moderne Personalentwicklung: Wir wollen zufriedene Mitarbeiter, die sich für Arbeitsabläufe, Inhalte und Angebote mitverantwortlich fühlen und dafür engagieren wir uns für Ihre Weiterentwicklung in der Fach- und Führungsrolle.

In der Rehabilitationsmedizin arbeiten sehr unterschiedliche Berufsgruppen eng zusammen: Mediziner*innen, Pflegekräfte, Psycholog*innen, Sozialberatungen, Physio-, Sport-, Ergo-, Kreativtherapeut*innen, Masseur*innen, Medizinische Fachangestellte im Kernprozess und viele Berufsgruppen im Unterstützungsprozess. Kommunikationsfähigkeit und Kommunikationsbereitschaft sind deshalb eine Grundvoraussetzung für Ihre Führungstätigkeit im interprofessionellen Team, natürlich können Sie Ihre Gesprächskompetenzen in unserem Unternehmen begleitet weiter entwickeln.

Wir bieten Ihnen eine Balance aus Arbeitswelt und Privatleben. Entsprechend arbeiten wir intensiv daran, mit Ihnen Ihr individuelles Arbeitszeitmodell zu erarbeiten, dass für Person und Organisation tragfähig ist.

Wir wollen gesunde Mitarbeiter. Neben einer zeitlich guten Planbarkeit bieten wir Ihnen an, dass Sie regelmäßig alle unsere Angebote aus dem Präventions-, Fitness- und Entspannungsbereich selbst für sich nutzen können. Für unsere Mitarbeiter*innen stehen im Personalbereich zu allen Mahlzeiten frisch zubereitete Mahlzeiten, Getränke und Austausch mit Kolleg*innen in der Pause zur Verfügung. Für Hintergrunddienste stehen Ihnen, wenn Sie nicht sofort zu uns nach Bad Lauterberg kommen wollen, freundliche Appartements bereit.

**Ihre individuellen und weiterführenden Fragen beantworten wir Ihnen gern.
Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an:**

Dr. med. Ulrike Schlein · Personal- und Organisationsentwicklung
☎ 0171 5322108 · ✉ info@dr-schlein.de

Leitung der Inneren Abteilung

Dr. med. E. Knoglinger · Ärztlicher Direktor · Chefarzt Medizinische Klinik
☎ 05524 859-253 · ✉ knoglinger@kirchbergklinik.de

GOLLÉE GMBH & CO. · KIRCHBERG-KLINIK · MVZ AM KIRCHBERG

Health Promoting Hospital (WHO) Akut- und Rehabilitationsklinik · Ambulante Versorgung
Kardiologie · Pneumologie · Orthopädie · Psychosomatik · Sportmedizin
www.kirchbergklinik.de

